

Санкт-Петербургский государственный университет

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ПРАКТИКИ**

**Производственная практика (практика по профилю
профессиональной деятельности)**

Pre-graduation Internship

Язык обучения

русский

Трудоемкость в зачетных единицах: 9

Регистрационный номер рабочей программы: 067489

2022

Аннотация (на русском, английском, других (при необходимости) языках)

Организация научно-исследовательской (преддипломной) практики на всех этапах направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения магистрантами навыками и умениями профессиональной деятельности в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

The organization of research practice at all stages is aimed at ensuring continuity and consistency in mastering master's skills and skills in accordance with the requirements for the level of graduate training.

Раздел 1. Характеристика практики

1.1. Цель и задачи практики

Практика – вид учебной работы, направленный на расширение и закрепление теоретических и практических знаний, полученных магистрантами в процессе обучения, приобретение и совершенствование практических навыков по направлению магистерской программы, апробацию научных результатов, предполагаемых к достижению в ходе написания выпускной квалификационной работы, подготовку к будущей профессиональной деятельности.

Задачи научно-исследовательской практики:

- формирование и развитие профессиональных знаний в сфере финансов, закрепление полученных теоретических знаний по базовым и профильным дисциплинам магистерских программ,
- овладение необходимыми профессиональными компетенциями по направлению подготовки,
- развитие навыков самостоятельной научно-исследовательской деятельности студента, полученные на предыдущем этапе обучения;
- получение навыков общения в коллективе.

1.2. Вид практики (вид практики должен соответствовать образовательным стандартам и актуальному учебному плану, утвержденному в установленном в СПбГУ порядке)

Учебная

Производственная, в т.ч. преддипломная

_____ (указать какая)

1.2.1. Тип практики (тип практики должен соответствовать образовательным стандартам)

Проводимая в порядке индивидуальной подготовки.

1.3. Способы проведения практики (способ проведения практики (при наличии) должен соответствовать образовательным стандартам)

Стационарная (в пределах Санкт-Петербурга)

1.3.1. Дополнительные характеристики стационарной практики (отметить нужное)

в СПбГУ:

учебно-научное подразделение СПбГУ _____ (указать какое)

административное подразделение СПбГУ _____ (указать какое)

Клиника СПбГУ _____ (указать какая)

Научная библиотека им. М. Горького

Научный парк СПбГУ, Ресурсный центр _____ (указать какой)

Малое инновационное предприятие _____ (указать какое)

Издательство СПбГУ

Приемная комиссия СПбГУ

другое _____ (указать какое)

в организации, расположенной на территории Санкт-Петербурга (в рамках соглашения/договора, ИС Партнер)

иные особенности: _____ (указать, какие)

1.3.2. Дополнительные характеристики выездной практики (выбрать при наличии)

особенности проведения, связанные с сезонностью: _____ (указать, какие)

экспедиция, выездная на учебно-научные базы, в профильной организации (в рамках соглашения/договора, ИС Партнер)

иные особенности: _____ (указать, какие)

1.4. Формы проведения практики (выбрать один вариант по согласованию с сотрудниками Управления образовательных программ в соответствии с календарным учебным графиком)

Непрерывно (путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик)

Дискретно с указанием дополнительных характеристик проведения практики (возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения)

1.4.1. Дополнительные характеристики формы проведения практики (выбрать один вариант)

практика проводится в условиях, когда обучающиеся не имеют возможности посещать аудиторные занятия, т.к. находятся за пределами СПбГУ

практика может проводиться параллельно с учебными занятиями

1.5. Требования подготовленности к прохождению практики (указать пререквизиты)

Владение теоретическими знаниями и практическими навыками по базовым и профильным дисциплинам магистерской программы «Финансовая экономика».

1.5.1. Особые условия допуска (указать какие, например, обязательный медицинский осмотр)

Нет.

1.5.2. Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

1.6. Перечень применяемых профессиональных стандартов в области профессиональной деятельности (дополняемый) и (или) перечень обобщенных трудовых функций, трудовых функций, умений, навыков по мнению потенциальных работодателей (обязательно для заполнения для производственного вида практики: см. <http://profstandart.rosmintrud.ru/>, перечень дополняется по мере утверждения профессиональных стандартов, при отсутствии утвержденных профессиональных стандартов учитывается мнение потенциальных работодателей)

Код 08.001 «Специалист по платежным системам» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.03.2015 № 204н, зарегистрирован в Минюсте России 23.04.2015 № 37025).

Код 08.008 «Специалист по финансовому консультированию» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015 № 167н, зарегистрирован в Минюсте России 09.04.2015 № 36805).

Код 08.025 «Специалист в оценочной деятельности» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 742н, зарегистрирован в Минюсте России 31.01.2019 № 53642).

1.7. Перечень профессиональных компетенций, формирующих практическую составляющую результатов освоения программы:

№	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения, обеспечивающие формирование компетенции	Код индикатора и индикатор достижения универсальной компетенции
1	Общепрофессиональные компетенции	ОПК-1 Способен решать практические и (или) научно-исследовательские задачи в области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки	<p>В результате обучения у студентов формируются следующие компетенции, появляются знания, умения и навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование и развитие профессиональных знаний в сфере финансов, закрепление полученных теоретических знаний по базовым и профильным дисциплинам магистерских программ, • овладение необходимыми профессиональными компетенциями по направлению подготовки, • развитие навыков самостоятельной научно-исследовательской деятельности студента, полученные на предыдущем этапе обучения; • получение навыков общения в коллективе. 	ОПК-1.1 Умеет решать практические задачи в области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки
2	Общепрофессиональные компетенции	ОПК-2 Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического и финансового анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях в области финансовых отношений, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем		ОПК-2.1 Умеет применять продвинутые инструментальные методы экономического и финансового анализа в прикладных исследованиях в области финансовых отношений, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем
3	Общепрофессиональные компетенции	ОПК-3 Способен обобщать и критически оценивать результаты научных исследований и самостоятельно выполнять исследовательские проекты в области финансов и смежных областях		ОПК-3.2 Умеет выполнять исследовательские проекты в области финансов и смежных областях
4	Общепрофессиональные компетенции	ОПК-4 Способен обосновывать и принимать финансово-экономические и организационно-		ОПК-4.1 Умеет обосновывать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

№	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения, обеспечивающие формирование компетенции	Код индикатора и индикатор достижения универсальной компетенции
		управленческие решения в профессиональной деятельности		ОПК-4.2 Умеет принимать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности
5	Профессиональные компетенции	ПКА-1 Способен выявлять и проводить исследования актуальных научных проблем в области финансовой экономики		ПКА-1.2 Умеет проводить исследования актуальных научных проблем в области финансовой экономики
6	Профессиональные компетенции	ПКА-2 Способен интерпретировать результаты финансово-экономических исследований с целью разработки финансовых аспектов перспективных направлений инновационного развития организаций, в том числе финансово-кредитных		ПКА-2.1 Оценивает результаты финансово-экономических исследований с целью разработки финансовых аспектов перспективных направлений инновационного развития организаций, в том числе финансово-кредитных ПКА-2.2 Умеет на основе результатов финансово-экономических исследований обосновать рекомендации по разработке финансовых аспектов перспективных направлений инновационного развития организаций, в том числе финансово-кредитных
7	Профессиональные компетенции	ПКА-4 Способен осуществить сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования, выбор методов и средств решения задач исследования		ПКА-4.1 Умеет осуществить сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования ПКА-4.1 Обосновывает выбор методов и средств решения задач исследования
8	Профессиональные компетенции	ПКА-5 Способен применять методы аналитической работы, связанные с финансовыми аспектами деятельности финансово-кредитных организаций		ПКА-5.1 Применяет существующие методы аналитической работы, связанные с финансовыми аспектами деятельности финансово-кредитных организаций
9	Профессиональные компетенции	ПКП-2 Способен провести консалтинговые исследования финансовых		ПКП-2.1 Умеет осуществлять консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов

№	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения, обеспечивающие формирование компетенции	Код индикатора и индикатор достижения универсальной компетенции
		проблем по заказам хозяйствующих субъектов, включая финансово-кредитные организации, органы государственной власти и органы местного самоуправления		ПКП-2.2 Умеет осуществлять консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам органов государственной власти и органы местного самоуправления
10	Профессиональные компетенции	ПКП-4 Способен оказать консалтинговые услуги коммерческим и некоммерческим организациям различных организационно-правовых форм, включая финансово-кредитные, по вопросам совершенствования их финансовой деятельности в условиях цифровизации финансовой экономики		ПКП-4.1 Имеет представление об основных видах консалтинговых услуг по вопросам совершенствования их финансовой деятельности в условиях цифровизации финансовой экономики
11	Профессиональные компетенции	ПКП-6 Способен провести анализ и дать оценку существующих финансово-экономических рисков, составить и обосновать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микро-, макро-мезоуровне		ПКП-6.1 Анализирует и оценивает существующие финансово-экономические риски, разрабатывать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микроуровне ПКП-6.2 Анализирует и оценивает существующие финансово-экономические риски, разрабатывать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на макро- и мезоуровнях
12	Универсальные компетенции	УК-1 Способен осуществлять критически анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода,		УК 1. И-1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними; УК 1. И-3. Критически оценивает надежность источников информации, в том числе при работе с противоречивой информацией из разных источников;

№	Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции	Планируемые результаты обучения, обеспечивающие формирование компетенции	Код индикатора и индикатор достижения универсальной компетенции
		вырабатывать стратегию действий		
13	Универсальные компетенции	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла		УК-2. И-1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели; УК-2. И-2. Предлагает способы решения поставленных задач; УК-2. И-3. Оценивает соответствие способов решения цели проекта;
14	Универсальные компетенции	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели		УК-3. И-1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;
15	Универсальные компетенции	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки		УК-6. И-1. Применяет методы самодиагностики в области саморазвития и управления временем; УК-6. И-2. Применяет приемы целеполагания и планирования для выстраивания траектории саморазвития;
16	Универсальные компетенции	УКМ-1 Способен определять круг задач, планировать, реализовывать собственный проект, в т.ч. предпринимательский, в профессиональной сфере		УКМ-1. И-1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели; УКМ-1. И-2. Предлагает способы решения поставленных задач; УКМ-1. И-5. Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля;

1.8. Сопоставление профессиональных компетенций с содержанием профессиональных стандартов и (или) обобщенными трудовыми функциями, трудовыми функциями, умениями, навыками по мнению потенциальных работодателей

Перечень профессиональных компетенций	Обобщенные трудовые функции, трудовые функции в соответствии с профессиональным стандартом
---------------------------------------	--

ПКА-1	08.001.D.6 Экспертное сопровождение деятельности участников и клиентов платежных систем 08.008.C.7 Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении)
ПКА-2	08.001.C.6 Управление изменениями в платежной системе и ее развитием 08.008.C.7 Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении)
ПКА-4	08.001.D.6 Экспертное сопровождение деятельности участников и клиентов платежных систем 08.008.C.7 Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении)
ПКА-5	08.001.D.6 Экспертное сопровождение деятельности участников и клиентов платежных систем 08.008.C.7 Управление процессом финансового консультирования в организации (подразделении)
ПКП-2	08.001.D.6 Экспертное сопровождение деятельности участников и клиентов платежных систем 08.001.E.7 Осуществление надзора и наблюдения в национальной платежной системе 08.008.B.7 Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля 08.025.D.8 Определение стоимостей кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)
ПКП-4	08.001.D.6 Экспертное сопровождение деятельности участников и клиентов платежных систем 08.008.B.7 Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля 08.025.D.8 Определение стоимостей кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)
ПКП-6	08.001.E.7 Осуществление надзора и наблюдения в национальной платежной системе 08.008.B.7 Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля

Раздел 2. Организация, структура и содержание практики

2.1. Организация практики: модель с кратким описанием

Виды и объемы учебной работы, объем и продолжительность практики, а также ее место в структуре образовательной программы указаны в актуальном учебном плане.

Учебный период и сроки текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации указаны в актуальном учебном плане и календарном учебном графике.

Трудоёмкость, объёмы учебной работы и наполняемость групп обучающихся				
Период обучения (месяц)	Контактная работа обучающихся с преподавателем	Самостоятельная работа	Объём	Трудосъёмк
			м	

	лекции	семинары	консультации	практические занятия	лабораторные работы	контрольные работы	коллоквиумы	текущий контроль	промежуточная аттестация	итоговая аттестация	под руководством преподавателя	в присутствии преподавателя	сам.раб. с использованием	текущий контроль (сам.раб.)	промежуточная аттестация (сам.раб.)	итоговая аттестация (сам.раб.)		
ОСНОВНАЯ ТРАЕКТОРИЯ																		
очно-заочная форма обучения																		
Семестр 4									2		30		252		40			9
									5-50		1-1		1-1		1-1			
ИТОГО									2		30		252		40			9

Виды, формы и сроки текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации						
Код модуля в составе дисциплины, практики и т.п.	Формы текущего контроля успеваемости		Виды промежуточной аттестации		Виды итоговой аттестации (только для программ итоговой аттестации и дополнительных образовательных программ)	
	Формы	Сроки	Виды	Сроки	Виды	Сроки
ОСНОВНАЯ ТРАЕКТОРИЯ						
Очная форма обучения						
Блок.2.прки	Оценка научным руководителем результатов прохождения практики	По графику текущего контроля	Зачет	По графику промежуточной аттестации		

2.2. Структура и содержание практики

Период обучения (модуль): **Семестр 4**

№ п/п	Наименование темы (раздела, части)	Вид учебных занятий	Количество часов
1	Сбор и обработка фактического материала, анализ характеристик организации, где магистрант проходит практику и собирается внедрять или апробировать полученные в выпускной квалификационной работе результаты.	под руководством преподавателя	4
		сам.раб. с использованием методических материалов	36
2	Изучение состава и содержания внутренних документов организации применительно к теме исследования.	под руководством преподавателя	4
		сам.раб. с использованием методических материалов	36
3	Участие в реальном управленческом процессе организации.	под руководством преподавателя	4
		сам.раб. с использованием методических материалов	36
4	Сравнение результатов исследования объекта разработки с отечественными и зарубежными аналогами.	под руководством преподавателя	4
		сам.раб. с использованием методических материалов	36
5		под руководством преподавателя	4

	Анализ экономической эффективности разработки.	сам.раб. с использованием методических материалов	36
6	Обобщение собранного материала в соответствии с индивидуальным заданием на практику; определение его достаточности и достоверности.	под руководством преподавателя	5
		сам.раб. с использованием методических материалов	36
7	Оформление результатов проведенного исследования и их согласование с научным руководителем.	под руководством преподавателя	5
		сам.раб. с использованием методических материалов	36

Раздел 3. Обеспечение практики

3.1. Методическое обеспечение

3.1.1. Виды и формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Текущий контроль успеваемости *(отметить при наличии и указать виды и формы)*

Виды: Оценка научным руководителем текущих результатов прохождения практики

Формы: устная, устно-письменная

Промежуточная аттестация *(выбрать одну форму)*

зачет экзамен

3.1.2. Методические материалы для обучающихся

3.1.2.1. Методические указания по прохождению практики

Практика должна быть связана с направлением научных исследований магистранта. За период прохождения научно-исследовательской практики магистрант должен сформулировать тему выпускной квалификационной работы в окончательном варианте, обосновать актуальность и целесообразность ее разработки с учетом полученных результатов в ходе практической работы, составить алгоритм решения проблемы исследования.

Содержание научно-исследовательской практики конкретизируется и отражается в индивидуальном плане практики, которая разрабатывается магистрантом совместно с научным руководителем (руководителем практики) магистранта и утверждается руководителем магистерской программы.

По графику, установленному в индивидуальном плане практики, магистрант отчитывается перед научным руководителем в рамках текущего контроля успеваемости.

3.1.2.2. Методические указания по подготовке к промежуточной аттестации

Основным документом о прохождении научно-исследовательской практики является Отчет о прохождении практики.

Отчет представляется в форме печатной работы объемом до 20 страниц (12 шрифт Times New Roman) с титульным листом стандартной формы. Все остальные требования к оформлению Отчета (список литературы, графические объекты, таблицы и пр.) соответствуют требованиям, предъявляемым к оформлению выпускных квалификационных работ магистранта.

Отчет о прохождении научно-исследовательской практики состоит из следующих разделов:

- информация о задачах, содержании, месте прохождения практики;
- информация о структуре и особенностях организации, в которой проходила практика;
- описание задач, которые решались магистрантом;

- детализированная информация о характере и содержании индивидуального задания;
- приложения к отчету, включая справку (или отзыв) о прохождении практики от организации.

Кроме вышеперечисленных разделов отчет может содержать другие разделы, связанные со спецификой заданий по научно-исследовательской практике.

3.1.2.3. Материалы для оценки обучающимися содержания и качества практики

Отчет о прохождении практики

3.1.3. Методические материалы для руководителей практики от СПбГУ и от профильных организаций

3.1.3.1. Методика проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Текущий контроль проводится научным руководителем магистранта. Критериями оценки текущей работы является соответствие содержания и сроков выполнения индивидуального плана практики магистранта.

Промежуточная аттестация (зачет) проводится с привлечением независимой комиссии на основе отчета, составляемого магистрантом и проверенного научным руководителем, отзыва (справки) из организации, в которой студент проходил практику.

3.1.3.2. Методика и критерии оценивания

Критерии выставления оценки:

- соответствие содержания практики тематике образовательной программы (от 0 до 3 баллов);
- степень выполнения по содержанию и срокам индивидуального задания на прохождение практики (от 0 до 5 баллов);
- качество представленного отчета (от 0 до 10 баллов);
- оценка руководителя практики от СПбГУ, научного руководителя магистранта (от 0 до 5 баллов);
- дополнительные баллы могут быть поставлены при наличии оценке в справке (отзыве) от организации (от 0 до 5 баллов).

Количество баллов	14-28	Менее 14
Оценка	зачтено	не зачтено

Критерии выставления оценки:

Итоговый процент выполнения, %	Оценка СПбГУ при проведении зачета	Оценка ECTS	Баллы
90 - 100	зачтено	A	26-28
80-89	зачтено	B	23-25
70-79	зачтено	C	20-22
61-69	зачтено	D	17-19
50-60	зачтено	E	14-16
менее 50	не зачтено	F	Менее 14

3.1.3.3. Оценочные средства: контрольно-измерительные материалы и фонды оценочных средств (виды и примеры)

№	Код индикатора и индикатор достижения компетенции	КИМ (тестовые вопросы, контрольные задания, кейсы и пр.)																					
1	<p>ОПК-1.1 Умеет решать практические задачи в области финансовых отношений на основе применения знаний фундаментальной экономической науки</p> <p>ОПК-2.1 Умеет применять продвинутое инструментальные методы экономического и финансового анализа в прикладных исследованиях в области финансовых отношений, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем</p> <p>ОПК-3.2 Умеет выполнять исследовательские проекты в области финансов и смежных областях</p> <p>ОПК-4.1 Умеет обосновывать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-4.2 Умеет принимать финансово-экономические и организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p> <p>ПКА-1.2 Умеет проводить исследования актуальных научных проблем в области финансовой экономики</p> <p>ПКА-2.1 Оценивает результаты финансово-экономических исследований с целью разработки финансовых аспектов перспективных направлений инновационного развития организаций, в том числе финансово-кредитных</p> <p>ПКА-2.2 Умеет на основе результатов финансово-экономических исследований обосновать рекомендации по разработке финансовых аспектов перспективных направлений инновационного развития организаций, в том числе финансово-кредитных</p> <p>ПКА-4.1 Умеет осуществить сбор, обработку, анализ и систематизацию информации по теме исследования</p> <p>ПКА-4.1 Обосновывает выбор методов и средств решения задач исследования</p> <p>ПКА-5.1 Применяет существующие методы аналитической работы, связанные с финансовыми аспектами деятельности финансово-кредитных организаций</p> <p>ПКП-2.1 Умеет осуществлять консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам хозяйствующих субъектов</p> <p>ПКП-2.2 Умеет осуществлять консалтинговые исследования финансовых проблем по заказам</p>	<p style="text-align: center;">Оценочный лист защиты отчета по научно-исследовательской (преддипломной) практике</p> <p><i>Магистрант</i> _____ <i>Группа</i> _____ <i>Дата</i> _____</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Критерий оценивания</th> <th style="width: 20%;">Диапазон</th> <th style="width: 20%;">Оценка</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Соответствие содержания практики теме выпускной квалификационной работы</td> <td style="text-align: center;">0 – 3 балла</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Степень выполнения по содержанию и срокам индивидуального задания на прохождение практики</td> <td style="text-align: center;">0 – 5 баллов</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Качество представленного отчета</td> <td style="text-align: center;">0 – 10 баллов</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Оценка руководителя практики от СПбГУ, научного руководителя магистранта</td> <td style="text-align: center;">0 – 5 баллов</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Дополнительные баллы</td> <td style="text-align: center;">0 – 5 баллов</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ИТОГО:</td> <td></td> <td style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> зачтено <input type="checkbox"/> не зачтено </td> </tr> </tbody> </table> <p><i>14-28 баллов – зачтено; менее 14 баллов – не зачтено</i></p> <p>Член комиссии: _____ / _____ /</p>	Критерий оценивания	Диапазон	Оценка	Соответствие содержания практики теме выпускной квалификационной работы	0 – 3 балла		Степень выполнения по содержанию и срокам индивидуального задания на прохождение практики	0 – 5 баллов		Качество представленного отчета	0 – 10 баллов		Оценка руководителя практики от СПбГУ, научного руководителя магистранта	0 – 5 баллов		Дополнительные баллы	0 – 5 баллов		ИТОГО:		<input type="checkbox"/> зачтено <input type="checkbox"/> не зачтено
Критерий оценивания	Диапазон	Оценка																					
Соответствие содержания практики теме выпускной квалификационной работы	0 – 3 балла																						
Степень выполнения по содержанию и срокам индивидуального задания на прохождение практики	0 – 5 баллов																						
Качество представленного отчета	0 – 10 баллов																						
Оценка руководителя практики от СПбГУ, научного руководителя магистранта	0 – 5 баллов																						
Дополнительные баллы	0 – 5 баллов																						
ИТОГО:		<input type="checkbox"/> зачтено <input type="checkbox"/> не зачтено																					

<p>органов государственной власти и органы местного самоуправления</p> <p>ПКП-4.1 Имеет представление об основных видах консалтинговых услуг по вопросам совершенствования их финансовой деятельности в условиях цифровизации финансовой экономики</p> <p>ПКП-6.1 Анализирует и оценивает существующие финансово-экономические риски, разрабатывать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на микроуровне</p> <p>ПКП-6.2 Анализирует и оценивает существующие финансово-экономические риски, разрабатывать прогноз динамики основных финансово-экономических показателей на макро- и мезоуровнях</p> <p>УК 1. И-1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними;</p> <p>УК 1. И-3. Критически оценивает надежность источников информации, в том числе при работе с противоречивой информацией из разных источников;</p> <p>УК-2. И-1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели;</p> <p>УК-2. И-2. Предлагает способы решения поставленных задач;</p> <p>УК-2. И-3. Оценивает соответствие способов решения цели проекта;</p> <p>УК-3. И-1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;</p> <p>УК-6. И-1. Применяет методы самодиагностики в области саморазвития и управления временем;</p> <p>УК-6. И-2. Применяет приемы целеполагания и планирования для выстраивания траектории саморазвития;</p> <p>УКМ-1. И-1. Определяет круг задач в рамках поставленной цели;</p> <p>УКМ-1. И-2. Предлагает способы решения поставленных задач;</p> <p>УКМ-1. И-5. Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и точками контроля;</p>	
---	--

3.1.3.4. Рекомендуемая форма отчета о практике

1. Титульный лист.
2. Содержание отчета.
3. Введение.
4. Основные результаты практики.
5. Заключение (основные выводы и предложения).
6. Список использованных литературных источников и информационных материалов.

7. Приложения (могут содержать: индивидуальное задание на производственную практику, календарный график выполнения работ, дополнительные таблицы, рисунки, графики, отзыв представителя организации).

3.2. Кадровое обеспечение

3.2.1. Образование и (или) квалификация штатных преподавателей и иных лиц, допущенных к проведению практик (раздел обязательный для заполнения при проведении практики в Научном парке СПбГУ)

Лица, допущенные к проведению практики	Образование/квалификация
Работники СПбГУ:	
• Координатор практики	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
• Руководитель практики	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
• Научный руководитель/директор клиники	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
• Директор ресурсного центра Научного парка	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
Представители работодателей (ИС Партнер) (определяются актуальным оглашением/договором)	
• Руководитель практики	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
• Куратор	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»
• Иные	Соответствие требованиям Образовательного стандарта СПбГУ по уровню образования «магистратура»

3.2.2. Обеспечение учебно-вспомогательным и (или) иным персоналом (раздел обязательный для заполнения при проведении практики в Научном парке СПбГУ (уточняется в профильном управлении))

да нет

(указать, какой персонал, если ответ «да»)

Учебно-вспомогательный и (или) иной персонал	Образование/квалификация
Работники СПбГУ:	
• Тьютор	
• Специалист клиники	
• Специалист ресурсного центра Научного парка	
• Иные	

3.3. Материально-техническое обеспечение (указать перечень оборудования)

Стандартно оборудованные учебные аудитории.

□ отметить, если предусмотрено прохождение практики на модернизированном в течение последних пяти лет научном оборудовании с использованием актуального специализированного программного обеспечения и др. средств

3.3.1. Характеристики аудиторий (помещений, мест) для проведения практики

Стандартно оборудованные учебные аудитории.

3.3.2. Характеристики аудиторного оборудования, в том числе неспециализированного компьютерного оборудования и программного обеспечения общего пользования

Мультимедийный проектор, настенный экран.

Оборудование рабочего места преподавателя: компьютер со стандартным программным обеспечением и выходом в сеть Internet.

3.3.3. Характеристики специализированного оборудования *(раздел обязательный для заполнения при проведении практики в Научном парке СПбГУ)*

Не требуется.

3.3.4. Характеристики специализированного программного обеспечения

Не требуется.

3.3.5. Перечень, объемы и характеристики требуемых расходных материалов

(указать перечень расходных материалов)

Стандартные требования к перечню и объему расходных материалов.

3.4. Информационное обеспечение *(обязательно согласование с Научной библиотекой им. М. Горького СПбГУ)*

3.4.1. Список обязательной литературы

1. Деньги. Кредит. Банки. / Под ред. В.В. Иванова, Б.И. Соколова. – 2-е изд. – М.: Проспект, 2021.
2. Инвестиции / Под ред. В.В. Ковалева, В.В. Иванова, В.А. Лялина. – 2-е изд. – М.: Проспект, 2021.
3. Современные финансовые рынки: монография для магистрантов, обучающихся по программам направления «Финансы и кредит» / под ред. В.В. Иванова. – Москва: Проспект, 2021.
4. Финансовая экономика: учебник. Т. 1 / Под ред. В.В. Иванова, Н.А. Львовой. М.: Проспект, 2022.
5. Финансовая экономика: учебник. Т. 2 / Под ред. В.В. Иванова, Н.А. Львовой. М.: Проспект, 2022.

3.4.2. Список дополнительной литературы

1. Брейли Р., Майерс С. Принципы корпоративных финансов: Пер. с англ. – М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2007.
2. Соколов Б. И. 100 книг кафедры теории кредита и финансового менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета. – СПб.: Изд-во СПбГУ, 2010.
3. Соколов Б.И. Книги кафедры теории кредита и финансового менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета. – СПб.: БАН, Альфарет, 2010.
4. Финансовая система Китая / Под ред. В.В. Иванова, Н.В. Покровской, М.: Проспект, 2021.
5. Шарп У., Александер Г., Бейли Дж. Инвестиции. – М.: ИНФРА-М, 2011.

3.4.3. Перечень иных информационных источников

- Сайт Научной библиотеки им. М. Горького СПбГУ: <http://www.librarv.spbu.ru/>
- Электронный каталог Научной библиотеки им. М. Горького СПбГУ: http://www.librarv.spbu.ru/cgi-bin/irbis64r/cgiirbis_64.exe?C21COM=F&I21DBN=IBIS&P21DBN=IBIS
- Перечень электронных ресурсов, находящихся в доступе СПбГУ: <http://cufts.librarv.spbu.ru/CRDB/SPBGU/>

- Перечень ЭБС, на платформах которых представлены российские учебники, находящиеся в доступе СПбГУ:
http://cufts.library.spbu.ru/CRDB/SPBGU/browse?name=rures&resource_type=8
 Научный парк СПбГУ <http://researchpark.spbu.ru/>
<http://base.consultant.ru/>
<http://www.garant.ru/>

Раздел 4. Разработчики программы

ФИО	звание	должность	Структурное подразделение
Иванов Виктор Владимирович	проф.	профессор кафедры теории кредита и финансового менеджмента	Санкт-Петербург, 191193, ул. Чайковского д.62, viktor.ivanov@spbu.ru, (812) 363-67-76
Дарушин Иван Александрович	доцент	доцент кафедры теории кредита и финансового менеджмента	Санкт-Петербург, 191193, ул. Чайковского д.62, i.darushin@spbu.ru, (812) 363-67-76
Покровская Наталья Владимировна	доцент	доцент кафедры теории кредита и финансового менеджмента	Санкт-Петербург, 191193, ул. Чайковского д.62, n.pokrovskaja@spbu.ru, (812) 363-67-76
Львова Надежда Алексеевна	доцент	профессор кафедры теории кредита и финансового менеджмента	Санкт-Петербург, 191193, ул. Чайковского д.62, n.lvova@spbu.ru, (812) 363-67-76