



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16.01.2023

№ 39/1р

Об утверждении дорожной карты по оптимизации процессов управления коллективом Экономического факультета

В целях оптимизации процессов управления коллективом Экономического факультета (далее – Факультет), в том числе улучшения показателей и эффективности научной, учебной и учебно-методической работы научно-педагогических работников

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить Дорожную карту по оптимизации процессов управления коллективом Экономического факультета (далее – Дорожная карта) согласно Приложению № 1.
2. Утвердить значения индикаторов Дорожной карты согласно Приложению № 2.
3. За разъяснением содержания настоящего Распоряжения обращаться к проректору по организации работы с персоналом Еремееву В.В. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.
4. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Распоряжения направлять по адресу корпоративной электронной почты org@spbu.ru.
5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Проректор
по организации работы с персоналом

В.В. Еремеев

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением от 16.01.2023 № 39/рп

**Дорожная карта по оптимизации процессов управления
коллективом Экономического факультета**

№	Индикатор	Срок	Ожидаемый результат	Ответственный
I. Организационная работа с коллективом ЭФ				
1	Разработка проекта Стратегии развития Экономического факультета (на 5 лет).	Февраль-апрель 2023	Проект Стратегии развития Экономического факультета (на 5 лет), включающий дополнительные меры по улучшению показателей публикационной и грантовой активности, повышению количества защит кандидатских и докторских диссертаций молодыми преподавателями и исследователями, а также улучшению показателей по другим направлениям образовательной и научной деятельности.	Декан/Первый зам. декана
2	Продолжение работы по выделению и реализации востребованных научно-образовательных направлений.	В несколько этапов: к 25.06.2023, к 25.16.2024	Стимулирование междисциплинарных научных исследований, увеличение объема привлеченного внешнего финансирования, количества публикаций в высокорейтинговых журналах, востребованных образовательных программ, курсов.	Декан/Первый зам. декана
3	Определение минимальной контактной учебной нагрузки по различным категориям ППС.	Март-апрель 2023	Подготовка и принятие решения Ученым советом факультета о минимальной контактной учебной нагрузке по различным категориям ППС (с учетом действующих нормативов).	Декан/Первый зам. декана Научные руководители основных образовательных программ Председатель УМК по УГСН 38.00.00

4	Сокращение численности внешних совместителей, за исключением молодых исследователей, отмеченных в п. 17, специалистов-совместителей, аспирантов.	01.09.2023, 01.09.2024	Оптимизация численности научно-педагогических работников, включая увеличение числа и доли молодых учёных в общей численности ППС Экономического факультета.	Декан/Первый зам. декана
5	Анализ загруженности, публикационной и грантовой активности ППС в динамике.	25.03.2023	Выводы по итогам анализа результативности научной и педагогической работы каждого члена коллектива факультета в динамике.	УРП и УОП, и УНИ Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии
6	Участие в эксперименте, в рамках которого 30% годового фонда, выделяемого в распоряжение декана, будет распределено по итогам работы за предыдущий год на основе грейдовой системы в виде ежемесячных доплат членам коллектива за реальные, просчитываемые и формализованные успехи в публикационной, грантовой активности и учебной работе.	2023-2024	Разработка грейдовой системы ежемесячных доплат членам коллектива экономического факультета за реальные, просчитываемые и формализованные успехи в публикационной, грантовой активности и учебной работе. Подведение итогов эксперимента.	Декан/Первый зам. декана Председатель УМК по УГСН 38.00.00 Председатель научной комиссии
7	Привлечение к участию в конкурсах на замещение должностей научно-педагогических работников кандидатов с высокими наукометрическими показателями, не состоящих в трудовых отношениях с СПбГУ.	25.12.2023, 25.12.2024	Увеличение числа публикаций в высокорейтинговых научных периодических изданиях, прирост числа сотрудников, подающих заявки на конкурсы Президента РФ, грантов российских организаций (РНФ, Минобрнауки РФ, администраций регионов РФ) и зарубежных научных фондов.	Декан/Первый зам. декана Заведующие Кафедрами
II. Формирование кадрового резерва				
8	Составление списков перспективных молодых учёных из числа работающих на Экономическом факультете, специалистов-совместителей, аспирантов (определение перспектив карьерного роста или трудоустройства для каждого из них).	25.03.2023, 25.03.2024	Список перспективных молодых учёных из числа работающих на Экономическом факультете, специалистов-совместителей, аспирантов. Разработка плана работы по профессиональному развитию молодых ученых (участие в конференциях, подготовка публикаций, участие в работах по грантам и договорам и т.д.).	Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии Отдел аспирантуры Заведующие Кафедрами

9	<p>Создание благоприятных условий работы для молодых специалистов, работающих по экономическим и управленческим специальностям и желающих преподавать в СПбГУ, в целях активизации привлечения указанных специалистов к работе в СПбГУ по совместительству.</p> <p>Проведение оценки ожидаемого количества защит кандидатских и докторских диссертаций молодыми работниками в ближайшие 2-3 года.</p>	2023-2024	<p>Формирование кадрового резерва из молодежи, привлекаемой из ведущих компаний-партнеров для работы по совместительству.</p> <p>Обеспечение приоритета при составлении расписания для молодых специалистов-совместителей из ведущих компаний-партнеров.</p> <p>Увеличение количества защит диссертаций и, соответственно, доли НПР со степенями и доли молодых работников в числе НПР, имеющих ученые степени.</p>	<p>Декан/Первый зам. декана Заведующие кафедрами</p>
10	<p>Разработка организационно-штатных мероприятий для перспективных молодых ассистентов без степени:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение конкурса на ставки с пониженным уровнем учебной нагрузки, но с обязательством в трудовом договоре защитить диссертацию в период его действия; – увеличение продолжительности первого трудового договора с СПбГУ (продление до 2-х или 3-х лет в зависимости от показателей научной деятельности каждого из работников на момент, предшествующий заключению трудового договора). 	25.03.2023, 25.12.2024	<p>Роста числа перспективных молодых работников, стремящихся к обретению ученых степеней и добывающихся этого результата.</p>	<p>Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии Заведующие Кафедрами</p>
11	<p>Разработка предложений по совершенствованию порядка стимулирования научных руководителей аспирантов, представивших к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук при освоении программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.</p>	25.03.2023	<p>Увеличение доли аспирантов, представивших к защите диссертации на соискание ученой степени кандидата наук при освоении программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.</p>	<p>Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии</p>
13	<p>Принятие решения о выделении специального фонда из средств Фонда управления целевым капиталом «Развитие СПбГУ» по направлению «Экономика» для стимулирования руководителей договоров и грантов, привлекающих к выполнению грантов обучающихся, а также НПР в целях сохранения непрерывности учебного/научного процесса.</p>	Ежегодно	<p>Увеличение доли обучающихся, а также НПР, привлеченных к выполнению грантов и договоров.</p>	<p>Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии</p>

14	Разработка системы поощрения молодых кандидатов наук, занимающихся подготовкой докторских диссертаций в возрасте до 40 лет, включая объявление конкурсов на ставки доцентов и НС с пониженной нагрузкой, но с обязательством повышенной публикационной активности и защиты диссертаций.	Март-апрель 2023	Увеличение количества защит докторских диссертаций сотрудниками Экономического факультета в возрасте до 40 лет.	Декан/Первый зам. декана Заведующие Кафедрами Председатель научной комиссии
15	Организация обучения молодежи (обучающихся бакалавриата, магистратуры, а также аспирантов) искусству управления научными проектами (уже запущены ООП магистратуры «Искусство управления научными проектами / Master of Science in Research Administration (MRA)» и ДОП «Mini-MRA», в т.ч., в рамках мастер-классов по подаче заявок на гранты и конкурсы, а также по написанию научных статей и др.).	Постоянно	Увеличение числа НИР и заявок на НИР, выполняемых молодыми учеными. Увеличение количества обучающихся, заинтересованных в проведении научных исследований и поступлении в аспирантуру.	Декан/Первый зам. декана Председатель научной комиссии Председатель УМК по УГСН 38.00.00
16	Привлечение профильных работодателей из реального сектора экономики к реализации НИР молодых ученых, создание совместных с партнерами Лабораторий и Центров по приоритетным направлениям развития факультета с целью овладения компетенциями в сфере коммерциализации результатов НИР и освоения техники междисциплинарных исследований.	2023-2024	Увеличение числа НИР, выполняемых молодыми учеными с привлечением работодателей.	Декан/Первый зам. декана Заведующие Кафедрами
17	Привлечение к работе на факультете наиболее талантливых и перспективных выпускников магистратуры и аспирантов на основе целенаправленного привлечения к преподавательской работе (помимо учебной практики) на основе ДГПХ.	Постоянно	Рост числа перспективных молодых преподавателей, формирование кадрового резерва факультета.	Декан/Первый зам. декана Заведующие Кафедрами

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением

от 16.01.2023 № 39/16

Значения индикаторов Дорожной карты

№	Индикатор	2022	2023	2024
1	Средняя контактная учебная нагрузка в пересчете на полную ставку	369	365	360
2	Доля кандидатов наук в возрасте до 35 лет в общей численности кандидатов наук	8%	9%	10%
3	Доля молодых докторов наук в возрасте до 40 лет в общей численности докторов наук	0%	1%	1%
4	Средний возраст коллектива НПП	52,7	52,4	52,0
5	Доля внешних совместителей в общей численности ППС	9,15 %	9,0%	8,5%
6	Количество новых созданных научных коллективов, которыми руководят молодые исследователи в возрасте до 39 лет	+1	+1	+1
7	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем числе научно-педагогических работников	10,73%	11,0%	11,5%
8	Увеличение доли аспирантов, защитивших в срок диссертации на соискание ученой степени кандидата наук при освоении программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, по сравнению с показателем по итогам 2020 года	5%	8%	10%
9	Минимальная доля публикаций в научных журналах со значением IF>2 в общем числе публикаций в рецензируемых научных периодических изданиях	16%	18%	20%
10	Численность кандидатов, имеющих наукометрические показатели, превышающие установленные минимальные квалификационные требования, не состоящих в трудовых отношениях с СПбГУ и участвующих в конкурсах на замещение должностей научно-педагогических работников	2	2	3

№	Индикатор	2022	2023	2024
11	Количество конкурсов на должности НИР, прошедших на альтернативной основе	20	21	22
12	Доля обучающихся бакалавриата, вовлечённых в выполнение НИР (в % от общей численности обучающихся по факультету)	0	1	2
13	Доля обучающихся магистратуры, вовлечённых в выполнение НИР (в % от общей численности обучающихся по факультету)	0	1	2
14	Доля обучающихся аспирантов, вовлечённых в выполнение НИР (в % от общей численности обучающихся по факультету)	0	1	1