

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**Ученого совета экономического факультета**  
**Санкт-Петербургского государственного университета**  
**«О стимулировании научной и учебно-методической работы на экономическом факультете СПбГУ»**

Заслушав и обсудив выступления председателя комиссии Ученого совета экономического факультета заведующего кафедрой информационных систем в экономике В.Г.Халина (члены комиссии – профессор В.В.Ковалев, профессор В.Т.Рязанов, доцент Е.В.Маслова, доцент А.Ю.Протасов)

**Ученый совет отмечает:**

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 в СПбГУ было разработано и с 1 декабря 2009 года действует **Временное положение об оплате труда работников Университета** (<http://spbu.ru/structure/documents/oplatatruuda>), которое определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Университета, порядок установления размеров должностных окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера. Помимо него в настоящее время в Университете действуют следующие основные нормативные документы, регулирующие порядок установления размеров выплат стимулирующего характера: приказ первого проректора по учебной и научной работе от 28.10.2011 г. № 3876/1 «Об утверждении Положения о порядке установления работникам СПбГУ доплат стимулирующего характера **за научные публикации**»; распоряжение проректора по направлениям МОПСЭ от 29.07.2011 г. № 164 «Об организации работы по определению размера стимулирующих выплат **за наличие индекса цитирования Хириша** штатным научно-педагогическим научно-педагогическим работникам»; распоряжение проректора по направлениям МОПСЭ от 01.12.2011 г. № 233 «Об организации работы по определению уровня **публикационной активности (статьи)** научно-педагогических работников экономического факультета для установления доплат стимулирующего характера в 2012 году»; распоряжение проректора по направлениям МОПСЭ от 01.12.2011 г. № 236 «Об организации работы по определению уровня публикационной активности научно-педагогических работников экономического факультета **по монографиям** для установления доплат стимулирующего характера в 2012 году»; распоряжение проректора по направлениям МОПСЭ от 19.01.2012 г. № 13 «Об организации работы по определению уровня публикационной активности научно-педагогических работников экономического факультета **по учебникам и учебным пособиям** для установления доплат стимулирующего характера в 2012 году».

В соответствии с информацией о **системе доплат стимулирующего характера научно-педагогическим работникам экономического факультета СПбГУ**, которая размещена на сайте экономического факультета, в разделе «Организационная структура/Проректор/ Встречи с трудовым коллективом» ([http://www.econ.spbu.ru/faculty/organizational\\_structure/prorector/tk.php](http://www.econ.spbu.ru/faculty/organizational_structure/prorector/tk.php)), общая сумма, выделяемая в 2012 году на стимулирующие выплаты ППС экономического факультета превышает 1800 тыс. руб./месяц. Из них, согласно распоряжениям проректора по направлениям МОПСЭ №№ 164, 233, 236 и 13, объем стимулирующих доплат составил 1203 тыс. руб./мес. из них около 20% - по учебникам и учебным пособиям.

Вместе с тем, **Ученый совет отмечает, что при реализации действующей системы стимулирования научной и учебно-методической работы ППС на экономическом факультете СПбГУ имеется ряд проблем и недостатков.**

Общие проблемы для всего Университета:

- В настоящее время в СПбГУ практически отсутствует единая системы стимулирования учебной и учебно-методической работы ППС;
- В условиях введения в действие приказа первого проректора по учебной и научной деятельности от 18.04.2012 г. № 1651/1 «Об утверждении нормативов расчета затрат рабочего времени преподавателей» четко не определены такие понятия, как «норма рабочего времени и норма труда (трудовые обязанности) для преподавателей университета (см. п. 1.4 Временного положения);
- Отсутствует четкий порядок оплаты труда и стимулирования ППС за работу с обучающимися на договорной (платной) основе.

Проблемы и вопросы факультетского уровня:

- Низкий уровень информированности преподавателей факультета о действующей системе стимулирования учебной, учебно-методической, научной и организационно-методической работы ППС;
- Не решена проблема организации широкого участия коллектива факультета в формировании и совершенствовании действующей системе стимулирования работы ППС;
- Высока степень дифференциация при назначении ряда стимулирующих выплат (распоряжения проректора по направлениям МОПСЭ №№ 233, 236 и 13).
- Не решена проблема стимулирования работы преподавателей, работающих на условиях совместительства или неполной занятости;
- Не решены все проблемы прозрачности стимулирования работы ППС из «кафедрального фонда» (бальная система выплат).

В целях совершенствования действующей системе стимулирования работы ППС экономического факультета СПбГУ

### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать целесообразным на сайте факультета сделать рубрику, посвященную системе стимулирования учебной, учебно-методической, научной и организационно-методической работы ППС, в которой разместить все локальные акты университета и подробную информацию о действующей системе стимулирования ППС.
2. Считать целесообразным внести коррективы в ряд действующих стимулирующих выплат с целью уменьшения дифференциации между их минимальным и максимальным размером.
3. Считать целесообразным включить в действующие положения о стимулирующих выплатах пункта о премировании сотрудников, работающих на неполную ставку.
4. Считать целесообразным дополнить и уточнить перечень научных журналов и издательств, публикации в которых учитываются в расчете стимулирующих доплат. При этом, учитывая то, что списки издательств ВИНТИ своевременно не актуализируются, научной и учебно-методической комиссиям экономического факультета ежегодно к началу октября месяца определять список издательств, в

которых будут учитываться публикации монографий и учебников (учебно-методических работ) для назначения стимулирующих доплат. Уточненные списки издательств следует своевременно доводить до преподавателей, проректора по направлениям и размещать в соответствующем разделе на сайте факультета.

5. Считать целесообразным предусмотреть введение дополнительной экспертизы по монографиям. Экспертизу следует проводить научной комиссии или специально созданной экспертной комиссии, в которую должны войти признанные ученые факультета. Авторы, претендующие на установление доплат, обязаны представлять монографии в эту комиссию. Члены комиссии, после ознакомления с содержанием издания, должны установить соответствующий коэффициент (повышающий или понижающий) к тем коэффициентам, которые используются в настоящее время при определении уровня публикационной активности по монографиям.
6. Считать целесообразным разработать специальное положение об установлении стимулирующих выплат за наличие Индекса Хирша, в котором следовало бы отразить: сферу научных исследований публикаций, которые принимаются к рассмотрению; порядок исчисления количества сносок на работы, опубликованные в соавторстве; четко установить издания (журналы), цитирование в которых целесообразно учитывать, т.к. понятие «Статьи из списка журналов, признаваемых ВАКом» сегодня трактуется по-разному.
7. Считать целесообразным пересмотреть действующий порядок стимулирования в соответствии с приоритетами обеспеченности учебного процесса на экономическом факультете необходимыми учебниками, учебными и учебно-методическими пособиями, написанными научно-педагогическими работниками факультета. Создать комиссию по работе над проектом нового положения, учитывающего выявленные проблемы.
8. Считать целесообразным включить в действующие положения о стимулирующих выплатах пункта вопросы премировании ППС за выполнение таких работ, как: организацию кафедрами научных конференций; за руководство студенческими научными кружками и другими формами научной деятельности студентов; за качество преподавания; за превышение среднего по факультету объема педагогических поручений; за руководство образовательными программами; кураторам профилей и учебных групп; секретарям ГАК, ответственным за практику, преподавателям, которые ведут занятия на иностранном языке и т.д.).
9. Рассмотреть в 2012 году на Ученом совете экономического факультета вопрос об определении «норм рабочего времени и норм труда (трудовые обязанности)» для преподавателей экономического факультета СПбГУ, а также проект положения о стимулировании учебной и учебно-методической работы ППС экономического факультета СПбГУ.

Председатель Ученого Совета

О.Л. Маргания

Ученый секретарь

И.В. Воробьева

Утверждено на заседании Ученого совета Экономического факультета СПбГУ 14 июня  
2012 года, протокол № 11