

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Ученого совета Экономического факультета
об учебно-методической и научной работе
кафедры управления и планирования социально-экономических процессов

Заслушав и обсудив отчет заведующего кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов профессора Кузнецова Ю.В., председателя комиссии Ученого Совета доцента Канаеву О.А., (члены комиссии профессор Лялин В.А., доцент Колышкин А.В.), Ученый Совет отмечает, что коллективом кафедры за отчетный период успешно выполнялись основные задачи учебно-методической и научной работы.

1. Кадровый состав

В основу кадровой политики кафедры закладываются принципы преемственности в учебной и научной работе, сбалансированности возрастной структуры и обеспечения высокого профессионального уровня. На кафедре (на «13» сентября 2012 г.) работают 5 профессоров, 11 доцентов, 3 старших преподавателя и 1 ассистент (20 человек). Штатное расписание кафедры составляет 16,75 ставки. Все профессора имеют ученую степень доктора экономических наук и ученое звание профессора, ученые звание доцента имеют 5 преподавателей, документы 3 преподавателей направлены в Минобрнауки РФ на присвоение ученого звания доцента, 3 преподавателя занимают должность доцента без звания доцента, не имеют ученой степени 2 преподавателя. Преподаватели кафедры работают экспертами государственных органов управления

2. Учебно-методическая работа

В отчетном периоде учебная работа кафедры осуществлялась по следующим основным направлениям:

- реализация основной образовательной программы специалитета «Менеджмент организации», по которой кафедра является выпускающей с 1991 г. (специализация «Экономика и управления туристскими организациями»).

- реализация магистерских программ и профилей магистерских программ на экономическом факультете - магистерская программа «Управление экономикой и социальная политика с 2006 г по 2010 г. С 2010 г. данная программа реализуется как «Управление и социальная политика» совместно с кафедрой экономической теории и социальной политики (профиль «Менеджмент организаций»); программа «Государственное и региональное управление», которая в 2010-2011 г. реализовывалась как профиль в совместной программе с кафедрой экономической теории, а с 2012 года как профиль в совместной программе с кафедрой экономической теории и экономической политики.

- преподавание дисциплин по профилю кафедры на других образовательных программах (бакалавриата, специалитета и магистратуры) экономического факультета;

- преподавание дисциплин «Менеджмент» и дисциплин туристской направленности на факультетах университета (ПМПУ, географический и исторический факультеты);

- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами бакалавриантов, студентов специалитета и магистрантов;

- преподавание отдельными преподавателями кафедры дисциплин на образовательных программах для лиц, имеющих высшее образование (специальный экономический факультет).

За отчетный период не произошло заметного изменения объема и структуры педагогической нагрузки преподавателей кафедры. Изменения общего объема педагогических поручений, как и на других кафедрах, во многом связаны со снижением нагрузки на очно-заочной форме обучения, переходом с образовательных программ специалитета на бакалавриат.

Большой объем внеаудиторной нагрузки связан с руководством курсовыми и выпускными квалификационными работами, организацией и проведением практики студентов, руководством аспирантами.

В настоящее время преподавателями кафедры читается более 60 учебных курсов, особое внимание уделяется разработке, апробации и совершенствованию учебных дисциплин для программ магистратуры.

Практически все преподаватели кафедры используют современные информационные технологии в учебном процессе в форме визуальной поддержки учебного материала в виде слайдов, широко применяются интерактивные методы обучения (деловые игры, анализ кейсов, ведение портфолио по дисциплине), многие преподаватели при проведении текущей и промежуточной аттестации используют балльно-рейтинговую систему. К проведению научно-исследовательских семинаров по магистерским программам привлекаются высококвалифицированные руководители и специалисты крупных бизнес-структур и государственных органов управления в формате мастер-классов.

За отчетный период преподаватели кафедры опубликовали 14 учебников и учебных пособий, в том числе с грифом УМО - 5.

Сотрудники кафедры регулярно повышают свою квалификацию как в традиционных формах (курсы повышения квалификации, докторантура, стажировки), так и посредством участия в программах ТАСИС, семинарах Всемирной туристской организации, симпозиумах.

3. Научная работа

Научные интересы сотрудников кафедры к настоящему времени сформировались в три главных научных направления: теория менеджмента; государственное и региональное управление; экономика и управление в сфере туризма. В последнее время развиваются новые для кафедры темы научных исследований: проблемы модернизации государственного управления, разработки стратегия модернизации, оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и развитие отраслей РФ, формирования эффективной системы государственного стратегического управления в Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях, проблемы стратегического управления в условиях глобального кризиса и ряд других научных направлений.

В течение последних 14 лет кафедра ежегодно проводит по собственной инициативе Всероссийские и Международные научные конференции по тематике: «Актуальные проблемы менеджмента в России на современном этапе», в которых принимают участие ученые, специалисты, руководители многих российских организаций, аспиранты и магистранты.

В отчетном периоде кафедрой был проведен ряд научных исследований актуальных и крупных социально-экономических проблем, направленных на обеспечение устойчивости экономики РФ, рост ее конкурентоспособности и решение социальных проблем. По результатам НИР были разработаны и утверждены отчеты по НИР, опубликованы статьи в журналах рецензируемых ВАК, сделаны доклады на Международных и Всероссийских научных конференциях, разработаны разделы в монографиях и учебниках, проведены научно-практические конференции.

Преподаватели кафедры в течение длительного времени работали членами докторского совета по защите диссертаций Д 212.232.56, многократно выступали оппонентами и рецензентами на защитах докторских и кандидатских диссертаций.

На кафедре ведется целенаправленная работа по подготовке кадров высшей квалификации- кандидатов и докторов наук. За период 2007 – июнь 2012 г. аспирантами, докторантами и сотрудниками кафедры защищено 14 диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук и 3 диссертации на соискание доктора экономических наук.

4. Проблемы и недостатки.

1. Значительное число совместителей, работавших на кафедре в отчетный период. Необходимо оптимизировать кадровый состав кафедры с точки зрения соотношения штатных работников и совместителей, провести процедуру избрания по конкурсу всех преподавателей кафедры, ускорить процесс рекомендации к присвоению научного звания доцента преподавателями кафедры, занимающими должность доцента.
2. Обращает на себя внимание неравномерная и недостаточная публикационная активность ряда преподавателей кафедры, особенно в части публикаций в журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий.
3. Необходимо активизировать работу, направленную на развитие международного сотрудничества в рамках реализации магистерских программ и профилей.
4. Очень много времени преподавателей уходит на составление многочисленных отчетов, справок, различных программ, в которых часто дублируются одни и те же данные. Желательно улучшить систему документооборота.
5. Процесс оформления зарубежных командировок требует усовершенствования.
6. Помещение кафедры необходимо увеличить.

Ученый совет постановляет:

1. Признать работу кафедры управления и планирования социально-экономических процессов удовлетворительной.
2. Одобрить и признать удовлетворительной работу заведующего кафедрой управления и планирования социально-экономических процессов проф. Ю.В.Кузнецова.
3. Усилить активность руководства кафедры в плане решения проблем и устранения недостатков, отмеченных в настоящем постановлении.
4. Сотрудникам кафедры активнее участвовать в реализации стратегии развития международных связей факультета.
5. Администрации факультета обратить внимание на проблемы, общие для всех кафедр, прежде всего на проблему с диссертационными советами, и принять меры к их решению.

Председатель Ученого совета
экономического факультета

О.Л.Маргания

Ученый секретарь

И.В.Воробьева

Утверждено на заседании Ученого совета Экономического факультета 13.09.2012,
протокол № 1